

**Мнение профсоюзного комитета
учтено**

Председатель профсоюзного
комитета МБОУ ДО СШ №1

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ДО СШ №1

Н.А. Мельник
«07» марта 2024 г.

М.Л. Корнеева
Приказ от 07.03.2024 г. № 17/3

**Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования муниципального образования город
Краснодар спортивной школы №1**

Раздел I

Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования муниципального образования город Краснодар спортивной школы № 1 (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений»;
- приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, утвержденным постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 №1763 (с изменениями);
- постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 12.06.2022 № 3231 «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

закон Краснодарского края от 03.03.2010 № 1911- КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования»;

- указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики»;

- постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 23.08.2011 № 5933 «Об утверждении порядка определения объема и условий предоставления субсидий из средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) муниципальным бюджетным и муниципальным автономным учреждениям, находящимся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар»;

- решением городской Думы Краснодара от 25.11.2010 № 4 п.7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар» в целях развития кадрового потенциала, совершенствования оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар (далее – департамент), усиления их материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда;

- постановлением администрации муниципального образования город Краснодар «О внесении изменений постановление администрации муниципального образования город Краснодар» от 18.03.2014 № 1763 « Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организация и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящиеся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» от 06.03.2024 №1128.

2. Настоящее положение разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования муниципального образования город Краснодар спортивной школы №1, (далее – МБОУ ДО СШ №1), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

3. Положение включает в себя:

- общие положения;
- основные условия оплаты труда работников организаций;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия оплаты труда заместителей руководителя;
- материальная помощь.

4. Система оплаты труда работников МБОУ ДО СШ №1 устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными актами организации в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами Краснодарского края, муниципальными нормативными правовыми актами, с учётом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий

рабочих;

- единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Краснодарской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений;
- мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МБОУ ДО СШ №1.

5. Месячная заработная плата работников МБОУ ДО СШ № 1 состоит из оклада, выплат стимулирующего характера. В случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера. Кроме того, работникам может быть оказана материальная помощь.

Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплаты стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в МБОУ ДО СШ №1 показателей и критериев, то в трудовом договоре работника допускается ссылка на локальный акт, регулирующий порядок осуществления таких выплат.

6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Заработная плата каждого работника МБОУ ДО СШ №1 зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

8. Фонд оплаты труда МБОУ ДО СШ № 1 формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению, и средств от оказания услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе МБОУ ДО СШ №1.

9. Оплата труда работников, МБОУ ДО СШ №1 производится в пределах фонда оплаты труда, утверждённого планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ ДО СШ №1.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда организации составляет не более 40%.

Раздел II

Основные условия оплаты труда работников МБОУ ДО СШ №1

10. В МБОУ ДО СШ № 1 устанавливаются минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в соответствии с профессиональными квалификационными уровнями с 01.01.2024г.:

Перечень групп должностей	Минимальный размер окладов (должностной оклад), ставка заработной платы в (руб.)
Должности служащих первого уровня	
- делопроизводитель.	8365,00
Должности служащих третьего уровня	
- специалист по охране труда, - специалист по кадрам, - специалист в сфере закупок.	8875,00

10.1. По профессиональным квалификационным группам педагогических работников минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы составляют:

Перечень групп должностей	Минимальный размер окладов (должностной оклад), ставка заработной платы в (руб.)
Должности педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности	
- инструктор – методист, - тренер – преподаватель.	9150,00

11. Оплата труда работников МБОУ ДО СШ №1, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчётной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учётом утверждённого объёма педагогической работы.

На основе расчётов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель организации самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учётом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням.

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному размеру оклада (должностному окладу), ставке заработной платы, установленным по профессиональным

квалификационным группам образует новый оклад, подлежащий округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Оклад педагогического работника определяется по формуле:

"

$$ОП = \frac{Ом \times К \times Уф}{Ун}, \text{ где:}$$

Оп - оклад педагогического работника;

Ом - минимальный размер оклада (должностной оклад), ставка заработной платы (руб.) педагогического работника;

К - повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада (должностному окладу), ставке заработной платы по профессиональным квалификационным уровням;

Уф - фактический объём учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю педагогического работника;

Ун - норма часов педагогической работы на ставку заработной платы в соответствии с [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогических работников производится один раз в год, но отдельно по полугодиям (за иной период), если учебными планами на каждое полугодие (на иной период) предусматривается разное количество часов в неделю на предмет (дисциплину).

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объёма учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий (деятельности организации по реализации образовательных программ, по присмотру и уходу за детьми) (далее - учебные занятия) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплату труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в течение учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определённой трудовым договором, рекомендуется производить из расчёта заработной платы, установленной на период, предшествующий началу каникул, отмене (приостановке) учебных занятий по указанным основаниям.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, не включённых в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются руководителем организации с учётом:

- минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок, установленных настоящим Положением;
- требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учётом сложности и объёма выполняемой работы.

При индексации заработной платы размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок работников организаций подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

При проведении индексации заработной платы выплаты компенсационного и стимулирующего характера (ежемесячные надбавки), установленные работнику до индексации в процентном соотношении от минимального оклада (тарифных ставок), не могут быть уменьшены в абсолютном размере.

12. Минимальные размеры окладов профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с [Единым тарифно-квалификационным справочником](#) работ и профессий рабочих составляют:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1	2
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 121
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 365
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 616
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 875

13. Распределение профессий рабочих учреждений по квалификационным уровням приведено в приложении № 1 к настоящему Положению.

14. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учётом особенностей их труда определяется в соответствии с [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

15. Порядок исчисления заработной платы тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей организаций дополнительного образования спортивной направленности устанавливается в соответствии с [приложением N 2](#) к настоящему Положению.

16. Перед получением заработной платы за вторую половину месяца каждому работнику выдается расчётный лист по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

В расчётном листе коды начислений и удержаний заработной платы указываются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

17. Заработная плата выплачивается через банковский счёт с использованием банковских карт два раза в месяц не позднее 23 числа текущего месяца и не позднее 8 числа месяца, следующего за расчетным периодом.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем перечисление заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Раздел III

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

18. К выплатам стимулирующего характера относятся:

18.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

Категория работников	Критерии выплат	Размер в рублях, (включительно)
Выплаты за высокие показатели результативности, высокие академические и творческие достижения		
Заместитель директора и педагогический персонал	- за сохранность контингента обучающихся	до 35 000 рублей
	-за высокий уровень методической работы по повышению профессиональной компетенции педагогов	до 35 000 рублей
	-за высокое качество подготовки, организации и проведение мероприятий	до 35 000 рублей
	- за организацию летнего отдыха и проведения оздоровительной работы	до 35 000 рублей
	- за активное участие в соревновательной деятельности	до 35 000 рублей
	- за поиск и внедрение новых методов работы	до 35 000 рублей
	-за участие в профессиональных конкурсах и мастер-классах	до 35 000 рублей
	- за организацию и проведение тематических мероприятий, направленных на профилактику наркомании, алкоголизма, табакокурения, асоциального поведения и правонарушений, толерантности и патриотизма, пропаганду здорового образа жизни с обучающимися	до 35 000 рублей
	- за ведение работы по приёму норм ВФСК «ГТО»	до 20 000 рублей
	- за организацию прохождения медицинского осмотра и углубленного	до 35 000 рублей

	медицинского осмотра обучающимися, работу с родителями по вышеуказанному вопросу	
	- за ведение работы по антидопинговым мероприятиям	до 20 000 рублей
Выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание муниципальных экспериментальных площадок		
Заместитель директора и педагогический персонал	за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов обучения и воспитания, достижений педагогической науки	до 30 000 рублей
	-за творческую инициативу, новаторство, использование в работе передовых приемов и методов труда;	до 30 000 рублей
	-за участие в профессиональных конкурсах и мастер-классах	до 30 000 рублей
	- за поиск и внедрение нетрадиционных форм и методов работы по физическому воспитанию	до 30 000 рублей
Выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);		
Для работников всех категорий	- за увеличение объема работы, связанное с началом и окончанием учебного года	до 30 000 рублей
	- за оперативное выполнение заявок по устранению неполадок в здании	до 30 000 рублей
	- за ремонт инвентаря, оборудования	до 20 000 рублей
Выплаты за сложность и напряжённость выполняемой работы		
Для работников всех категорий	- за экономное расходование имеющихся средств, электроэнергии, водоснабжения	до 30 000 рублей
	- за образцовое содержание рабочего места, закреплённой зоны обслуживания	до 30 000 рублей
	-за хозяйственное обслуживание и осуществление контроля за надлежащим техническим и санитарно гигиеническим состоянием	до 30 000 рублей
	- за отсутствие ЧП на рабочем месте	до 20 000 рублей
	- за отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций	до 10 000 рублей

Выплаты за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей		
Для работников всех категорий	- за активное участие во внеплановых массовых мероприятиях	до 30 000 рублей
	-за уборку помещений после ремонта	до 30 000 рублей
	- за поддержку и сопровождение сайта учреждения, размещение и обновление на нем информации	до 30 000 рублей
	- за выполнение разовых поручений руководителя	до 20 000 рублей
	- за оформительскую работу	до 20 000 рублей
	- за работу по антикоррупционной политике	до 20 000 рублей
	-за ведение воинского учёта и отчётности	до 20 000 рублей
	-за ведение работы по делам ГО и ЧС	до 20 000 рублей
	-за ведение работы по антитеррористической защищенности	до 20 000 рублей
	- за размещение информации на государственных официальных сайтах,	до 20 000 рублей
	- за организацию работы по обработке и защите персональных данных	до 30 000 рублей
	- за работу АИС «Навигатор»	до 30 000 рублей
	- за работу в АИС «Сетевой город»	до 30 000 рублей
	- за работу на «Единой цифровой платформе «Физическая культура и спорт»	до 20000 рублей

18.2 Выплаты за качество выполняемых работ.

18.3 Выплаты за стаж работы, выслугу лет.

Выплата за стаж работы, выслугу лет устанавливается работникам МБОУ ДО СШ №1 в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях.

Размеры выплат за стаж работы, выслугу лет (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы), устанавливаемой работникам МБОУ ДО СШ №1):

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет - 5%;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет - 10%;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет -15%;

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет -20%;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет -25%;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет - 30%.

Выплата за стаж работы, выслугу лет является обязательной выплатой работнику организации.

18.4. Выплаты работникам, имеющим квалификационную категорию, почётное звание, учёную степень, учёное звание, ведомственное почётное звание,

ведомственные награды.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории;

18.5. Повышающий коэффициент к окладу за учёную степень, почётное звание устанавливается работникам, которым присвоена учёная степень, почётное звание при соответствии почётного звания, учёной степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размеры повышающего коэффициента:

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук;

0,3 – при награждении почётным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почётного звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный учитель РФ»;

0,25 – при наличии учёной степени кандидата наук или знака «Отличник физической культуры и спорта», или знака «Отличник народного просвещения», или знака «Почётный работник общего образования Российской Федерации», или знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», или звания «Мастер спорта России международного класса», или звания «Мастер спорта СССР международного класса», или звания «Гроссмейстер России», или звания «Гроссмейстер СССР», или звания «Заслуженный учитель Кубани», или звания «Заслуженный работник физической культуры и спорта Кубани», грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации, грамоты Министерства спорта и туризма Российской Федерации, грамоты Олимпийского комитета Российской Федерации;

0,2 – при наличии звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 – при наличии спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта».

Повышающий коэффициент за учёную степень, почётное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Выплата работникам, имеющим почётное звание, учёную степень, учёное звание, ведомственное почётное звание, ведомственные награды устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, является обязательной выплатой работнику организации.

18.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника организации.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника организации, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем МБОУ ДО СШ №1 персонально в

отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 3,0.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определённый период времени в течение соответствующего календарного года.

18.7. Премияльные выплаты:

по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
за выполнение особо важных и срочных работ;
к отраслевому профессиональному празднику.

Премияльные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ выплачиваются работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

18.8. В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 25.03.2014 № 1732 «О денежной выплате для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» в учреждении за счёт поступающих в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар) средств краевого бюджета осуществляется денежная выплата для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников в размере 3000 рублей в месяц*.

* К отдельным категориям работников относятся:

- обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий).

Денежная выплата производится работникам по основному месту работы и по основной должности пропорционально рабочей нагрузке.

При условии рабочей нагрузки, установленной свыше 1 ставки, денежная выплата производится за 1 ставку.

18.9. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника организации.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника организации, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 3,0.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определённый период времени в течение соответствующего календарного года.

18.10. В соответствии с [подпунктом 18 пункта 18.7.](#) настоящего Положения работникам МБОУ ДО СШ №1 могут быть установлены премиальные выплаты и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам МБОУ ДО СШ №1 могут быть установлены премии:

- а) по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год с целью поощрения работников организации за общие результаты труда по итогам работы;
- б) за выполнение особо важных и срочных работ (поручений).

19. Премияльная выплата по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) может выплачиваться с целью поощрения работников МБОУ ДО СШ №1 за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчётности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премияльные выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачиваются в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии определяется в абсолютном размере.

Максимальным размером премиальные выплаты по итогам работы не ограничены.

Порядок выплаты премиальных выплат по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) при увольнении работника по собственному желанию до истечения периода определяется локальным актом организации.

20. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются работникам организации одновременно в размере:

пяти базовых должностных окладов при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края;
- присвоении почётных званий Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования город Краснодар, награждении знаками отличия Российской Федерации;
- награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;
- награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края.

21. Премияльные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ (поручений) выплачиваются работнику организации одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ (поручений) с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

22. Работникам организаций могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- к профессиональным датам: день учителя.
- к юбилеям (достижению 50 лет и далее через каждые 5 лет со дня рождения).

Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются работнику организации единовременно.

При поощрении учитываются:

- интенсивность и напряжённость работы.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику организации, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с [подпунктами 18.1, 18.2 пункта 18](#) настоящего Положения.

23. Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляются по решению руководителя МБОУ ДО СШ №1 в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников организации.

Размер премиальных выплат и поощрительной выплаты разового характера может определяться в абсолютном размере.

Премиальные выплаты и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности.

24. Выплата отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, в размере 160 рублей в месяц устанавливаются следующим категориям работников:

- обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий).

Выплата осуществляется исходя из объёма рабочей нагрузки и фактически отработанного работником времени по основному месту работы и по основной должности. При занятии штатной должности в объёме более одной ставки выплата устанавливается как за одну ставку.

25. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учётом мнения выборного представительного органа работников.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

26. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учётом разработанных в организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников, установленных по согласованию с представительным органом работников организации.

27. Выплаты стимулирующего характера работникам организации устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

28. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается руководителем организации с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников (создание соответствующей комиссии (совета) с участием представительного органа работников) в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников, за исключением обязательных выплат, указанных в подпунктах 19.3 и 19.4 пункта 19 Положения.

Раздел IV

Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

29. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьёй 150 Трудового Кодекса Российской Федерации;
- оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, производится в соответствии со статьёй 151 Трудового Кодекса Российской Федерации;
- оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьёй 152 Трудового Кодекса Российской Федерации, за работу в выходные и праздничные дни – в соответствии со статьёй 153 Трудового Кодекса Российской Федерации,
- выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника.

30. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Работодатель организации принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению

безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признаётся безопасным, то указанная выплата неустанавливается.

31. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Соответствующие выплаты предусматриваются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

32. Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьёй 150 Трудового Кодекса Российской Федерации.

33. Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, производится в соответствии со статьёй 151 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором.

34. Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьёй 152 Трудового Кодекса Российской Федерации, за работу в выходные и праздничные дни – в соответствии со статьёй 153 Трудового Кодекса Российской Федерации, за работу в ночное время – в соответствии со статьёй 154 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников организации.

Раздел V

Другие вопросы оплаты труда

35. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организации.

36. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает руководитель организации на основании письменного заявления работника с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

Раздел VI

Оплата труда заместителей директора МБОУ ДО СШ №1

37. Должностной оклад заместителей директора устанавливается в размере 70% должностного оклада директора МБОУ ДО СШ №1.

38. Должностной оклад заместителей директора подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

39. С учётом условий труда заместителям директора устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

Раздел VII

Материальная помощь

40. Из фонда оплаты труда работникам выплачивается материальная помощь в случае материального затруднения в исключительных случаях (смерть близкого родственника, утрата имущества: пожар, наводнение, хищение), и другие, производимые на основании заявления. Может быть оказана материальная помощь в связи с юбилеями (50,55,60 лет и т.д.). Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективным договором.

41. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективным договором.

42. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает руководитель на основании письменного заявления работника с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

43. Настоящее положение об оплате труда вступает в силу со дня его утверждения и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024г.

**Принято на общем собрании трудового коллектива
МБОУ ДО СШ №1**

протокол общего собрания № 2 от 07.03.2024 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного образовательного
учреждения дополнительного
образования муниципального
образования город Краснодар
спортивная школа №1

**Перечень
профессий рабочих муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования муниципального образования город Краснодар
спортивная школа №1**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесённых к квалификационным уровням
1	2
1. Общие профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений.

Директор

М.Л.Корнеева

РИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного образовательного
учреждения дополнительного
образования муниципального
образования город Краснодар
спортивная школа №1

Минимальные повышающие коэффициенты к минимальным размерам окладов
(должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемым должностям
работников МБОУ ДО СШ №1

1.	Должности педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности	
1.1	2 квалификационный уровень: - инструктор-методист; - тренер-преподаватель.	0,08
1.2	3 квалификационный уровень: - старший инструктор-методист; - старший тренер-преподаватель.	0,11

Директор

М.Л.Корнеева

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного образовательного
учреждения дополнительного
образования муниципального
образования город Краснодар
спортивная школа №1

**Порядок
исчисления заработной платы тренеров-преподавателей, старших тренеров-
преподавателей МБОУ ДО СШ №1**

Раздел I

Оплата труда тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей

1. Оплата труда тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей (далее - тренер-преподаватель) производится по нормативам оплаты труда за одного обучающегося, осваивающего дополнительные общеобразовательные программы (далее - обучающийся), и нормативам оплаты труда за подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат, исходя из установленного размера оклада.

2. Оплата труда тренера-преподавателя по нормативам за одного обучающегося и подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат, устанавливается в зависимости от численного состава обучающихся, вида дополнительной общеобразовательной программы и показанного обучающимся результата.

3. Заработная плата тренера-преподавателя исчисляется по формуле:

$$ЗП = O_{\pi} + (O_{\pi} \times H_{от}), \text{ где:}$$

ЗП - заработная плата тренера-преподавателя;

O_{π} - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы с учётом повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам, рассчитанного в соответствии с [пунктом 2.3 раздела II](#) Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

4. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$H_{от} = \Sigma H_{отэп} \times K_{эп} + \Sigma H_{отр} \times K_{рез}$$

где: $H_{от}$ - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

$H_{отэп}$ - норматив оплаты труда за одного обучающегося (определяется в соответствии с [разделом II](#) настоящего Порядка исчисления заработной платы тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей муниципальных образовательных

организаций дополнительного образования спортивной направленности (далее - Порядок) (%);

$K_{\text{эп}}$ - количество обучающихся по видам и уровням сложности дополнительной общеобразовательной программы и годам обучения (человек);

$N_{\text{отр}}$ - норматив оплаты труда за подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат (определяется в соответствии с [разделом III](#) Порядка (%);

$K_{\text{рез}}$ - количество обучающихся, показавших результат.

5. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях кроме основного тренера-преподавателя допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учётом специфики вида спорта, иных специалистов при условии их одновременной работы с обучающимися.

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Норматив оплаты труда привлечённого тренера-преподавателя, иного специалиста не должен составлять более 50% от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы с обучающимися за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта в соответствии с нормативами, указанными в [разделе II](#) настоящего Порядка; подготовку обучающегося, установленного в зависимости от показанного обучающимся спортивного результата, указанного в [разделе III](#) настоящего Порядка.

6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного обучающимися, увеличение (уменьшение) числа обучающихся и другое).

7. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся в зависимости от показанного результата, находящихся на этапах спортивной подготовки, устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором обучающимся был показан наивысший результат. По всем остальным спортивным соревнованиям - в течение одного календарного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя обучающийся улучшил спортивный результат, определённый в соответствии с [разделом III](#) Порядка, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором обучающимся был показан результат. По всем остальным соревнованиям - в течение одного календарного года.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда обучающийся, находящийся на этапах спортивной подготовки, не улучшил результат, определённый в соответствии с [разделом III](#) Порядка, то размер норматива

оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с наивысшим действующим результатом на момент окончания действия установленного норматива до окончания действия вновь устанавливаемого результата и сохраняется до проведения следующих официальных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного календарного года.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда обучающийся, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определённый в соответствии с [разделом III](#) Порядка, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки обучающегося.

В случае отчисления или перевода обучающегося к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим обучающегося, в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку обучающегося в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Перевод обучающегося от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплён обучающийся, и (или) по личному заявлению совершеннолетнего обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося.

Тренеру-преподавателю, за которым закреплён обучающийся, утверждается норматив оплаты труда за результат обучающегося с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы с обучающимся в организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утверждённый норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям - в течение одного года.

Закрепление обучающегося за тренером-преподавателем определяется локальным актом учреждения.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования "Повышенная готовность" для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введённого на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, обучающийся, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определённый в соответствии с [разделом III](#) настоящего Порядка, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления обучающегося на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

8. Объём учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утверждённой учреждением, реализующим

дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учётом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

9. Продолжительность рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного режима учебно-тренировочной работы согласно этапам, периодам и задачам спортивной подготовки.

Раздел II

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за одного обучающегося, осваивающего дополнительные общеобразовательные программы в МБОУ ДО СШ №1

Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося, спортсмена (процент)		
			группы видов спорта		
			I	II	III
1. Дополнительные общеразвивающие программы	Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	3	3	3
2. Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	Этап начальной подготовки	До года	10	9	8
		Свыше года	12	11	10
	Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	До 3 лет	15	14	13
		Свыше 3 лет	20	18	16
	Этап совершенствования спортивного мастерства	До года	30	27	24
		Свыше года	40	34	30
	Этап высшего спортивного мастерства	Без ограничений	50	40	35

Примечания:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

I группа видов спорта - все виды спорта, включённые в программу летних и зимних Олимпийских игр (дисциплины), за исключением игровых;

II группа видов спорта - все игровые виды спорта, включённые в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, имеющие спортивные международные объединения;

III группа видов спорта - все другие виды спорта (дисциплины), включённые во Всероссийский реестр видов спорта.

2. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель организации имеет право снизить норматив оплаты труда пропорционально по всем тренерам-преподавателям, но не более чем на 75% (устанавливается в положении об оплате

труда работников).

Раздел III. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося, показавшего спортивный результат процент

Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
1. В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх							
1.1. Официальные международные спортивные соревнования							
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	500	450	400	350	300	250	200
Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	400	350	300	275	250	225	200
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	350	300	250	225	200	175	150
Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	350	300	250	225	200	175	150
Первенство мира	300	250	225	200	175	150	130
Первенство Европы	250	225	200	175	150	130	110
1.2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования							
Чемпионат России	350	300	250	225	200	175	150
Кубок России (сумма этапов или финал)	350	300	250	225	200	175	150
Первенство России (среди молодёжи)	225	200	175	150	130	110	90
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	200	175	150	130	110	90	70
Финал Спартакиады молодёжи России	220	175	150	130	110	90	70
Финал Спартакиады учащихся России, финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	200	150	130	110	90	70	50
Чемпионат Южного федерального округа (далее - ЮФО)	55						
Спартакиада молодёжи России и ЮФО	50						
Спартакиада учащихся России и ЮФО	45						
Первенство ЮФО	45						
Чемпионат Краснодарского края	45						
Первенство Краснодарского края:							
молодёжь, юниоры	40						
старшие юноши, девушки	35						
юноши, девушки	30						
мальчики, девочки	25						
2. В парных, групповых и командных олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта							
2.1. Официальные международные спортивные соревнования							
Летние и зимние Олимпийские игры,	500	450	400	350	300	250	200

Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира						
Чемпионат Европы, Европейские игры, Кубок мира (сумма этапов или финал)	400	350	300	275	250	
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	350	350	300	250	225	200
Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	350	300	250	225	200	
Первенство мира	300	250	225	200	100	
Первенство Европы	250	225	200	175	100	
2.2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования						
Чемпионат России	175	150	125	110		
Кубок России (сумма этапов или финал)	175	150				
Первенство России (среди молодёжи)	125	110	75			
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	125	75				
Финал Спартакиады молодёжи России	100	85	75			
Финал Спартакиады учащихся России, финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	100	75	55			
Чемпионат ЮФО	45					
Первенство ЮФО	40					
Спартакиада молодёжи России, Спартакиада учащихся России и ЮФО	40					
Чемпионат Краснодарского края	35					
Первенство Краснодарского края:						
молодёжь, юниоры	30					
старшие юноши, девушки	25					
юноши, девушки	20					
мальчики, девочки	15					
3. В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах						
3.1. Официальные международные спортивные соревнования						
Чемпионат мира, Всемирные игры	400	350	300	275	250	
Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	350	300	275	250	225	200
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	300	275	250	200	175	150
Первенство мира	250	225	175	150	100	
Первенство Европы	225	200	175	150	125	100
3.2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования						
Чемпионат России	300	275	250	200	175	
Кубок России (сумма этапов или финал)	300	250	175			
Первенство России (среди молодёжи)	200	175	100			
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	200	150	100			
Финал Спартакиады молодёжи России	150	125	100			
Финал Спартакиады учащихся России, финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	150	100	60			

Чемпионат ЮФО	50						
Первенство ЮФО	40						
Чемпионат Краснодарского края	40						
Первенство Краснодарского края:							
молодёжь, юниоры	30						
старшие юноши, девушки	25						
юноши, девушки	20						
мальчики, девочки	15						
4. В парных, групповых и командных видах неолимпийских спортивных дисциплин							
4.1. Официальные международные спортивные соревнования							
Чемпионат мира, Всемирные игры	200	175		150	135		110
Чемпионат Европы, Европейские игры, Кубок мира (сумма этапов или финал)	175	150	135	125	110		90
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	150	130	125	100	85		75
Первенство мира	125	110		85	75		70
Первенство Европы	110	100	85	75	60		55
4.2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования							
Чемпионат России	150	135	125	100	85		
Кубок России (сумма этапов или финал)	150	125	85				
Первенство России (среди молодёжи)	100	85		55			
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	100	75	55				
Финал Спартакиады молодёжи России	75	60		50			
Финал Спартакиады учащихся России, финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	75	50		40			
Чемпионат ЮФО	40	40	40				
Первенство ЮФО	35	35	35				
Чемпионат Краснодарского края	30						
Первенство Краснодарского края:							
молодёжь, юниоры	25						
старшие юноши, девушки	20						
юноши, девушки	15						
мальчики, девочки	15						
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта							
Уровень соревнований			Занятое место		Размер норматива		
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира, Чемпионат Европы, Европейские игры			1		500		
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры			2-6		400		
Чемпионат мира, Чемпионат Европы, Европейские игры			2-3				
Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)			1-3		300		
Чемпионат России			1-3		35		
Первенство России			1-2				
Финал Спартакиады молодёжи России, финал Спартакиады учащихся России, финал Всероссийских соревнований среди спортивных			1				

школ		
Чемпионат России	4-6	25
Первенство России	3-4	
Финал Спартакиады молодёжи России, финал Спартакиады учащихся России, финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3	
Чемпионат ЮФО	1-2	20
Первенство ЮФО	1-2	15
Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
основной состав сборной	-	50
молодёжный состав сборной	-	30
юношеский состав сборной	-	20
Чемпионат Краснодарского края	1	10
Первенство Краснодарского края:		
молодёжь, юниоры	1	7
старшие юноши, девушки		6
юноши, девушки		5
мальчики, девочки		4

Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающегося, показавшего спортивный результат (за исключением игровых видов спорта) на чемпионатах и первенствах края, а также на чемпионатах и первенствах ЮФО, устанавливается при условии выполнения обучающимся первого спортивного разряда (первенство края, первенство ЮФО), разряда кандидата в мастера спорта (чемпионат края, чемпионат ЮФО).
2. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель организации имеет право снизить размер норматива оплаты труда пропорционально по всем тренерам-преподавателям, но не более чем на 75% (устанавливается в положении об оплате труда работников).

Директор

М.Л.Корнеева