

**Мнение профсоюзного комитета
учтено**

Председатель профсоюзного
комитета МБОУ ДО СШ №1

О.Н.Левченко
«31» января 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ДО СШ №1

М.Л. Корнеева
Приказ от 31 января 2025 № 19/1

ИЗМЕНЕНИЕ

**в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного
образовательного учреждения дополнительного образования муниципального
образования город Краснодар спортивной школы №1**

1. Раздел 1 «Общие положения» пункт 1. дополнить абзацем следующего содержания:

«постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 31.01.2025 № 391 «О внесении изменений постановление администрации муниципального образования город Краснодар» от 18.03.2014 № 1763 « Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организация и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящиеся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар».

2. Раздел 1 «Общие положения» пункт 4. изложить в следующей редакции:

« Система оплаты труда работников МБОУ ДО СШ № 1 устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными актами организации в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами Краснодарского края, муниципальными нормативными правовыми актами, с учётом:

единого тарифно – квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого тарифно–квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда».

3. Раздела 2 «Основные условия оплаты труда работников МБОУ ДО СШ №1» пункт 10 и 12 изложить в следующей редакции:

«10. В МБОУ ДО СШ № 1 устанавливаются минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в соответствии с профессиональными квалификационными уровнями с 01.10.2024г.:

Перечень групп должностей	Минимальный размер окладов (должностной оклад), ставка заработной платы в (руб.)
Должности служащих первого уровня	
- делопроизводитель.	8 700

Должности служащих третьего уровня	
- специалист по охране труда, - специалист по кадрам, - специалист в сфере закупок.	9 230

12. Минимальные размеры окладов профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с [Единым тарифно-квалификационным справочником](#) работ и профессий рабочих составляют:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1	2
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 446
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 700
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 961
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 230

.»

4. Раздел 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» пункт 18 п.п 18.1 и п.п 18.5, пункт 20 изложить в следующей редакции:
«18.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

Категория работников	Критерии выплат	Размер в рублях, (включительно)
Выплаты за высокие показатели результативности, высокие академические и творческие достижения		
Заместитель директора и педагогический персонал	- за сохранность контингента обучающихся	до 35 000 рублей
	-за высокий уровень методической работы по повышению профессиональной компетенции педагогов	до 35 000 рублей
	-за высокое качество подготовки, организации и проведение мероприятий	до 35 000 рублей
	- за организацию летнего отдыха и проведения оздоровительной работы	до 35 000 рублей
	- за активное участие в соревновательной деятельности	до 35 000 рублей
	- за поиск и внедрение новых методов работы	до 35 000 рублей
	-за участие в профессиональных конкурсах и мастер-классах	до 35 000 рублей

	- за организацию и проведение тематических мероприятий, направленных на профилактику наркомании, алкоголизма, табакокурения, асоциального поведения и правонарушений, толерантности и патриотизма, пропаганду здорового образа жизни с обучающимися	до 35 000 рублей
	- за ведение работы по приёму норм ВФСК «ГТО»	до 20 000 рублей
	- за организацию прохождения медицинского осмотра и углубленного медицинского осмотра обучающимися, работу с родителями по вышеуказанному вопросу	до 35 000 рублей
	- за ведение работы по антидопинговым мероприятиям	до 20 000 рублей
	- за подготовку обучающихся к тестированию по курсу «Антидопинг»	до 20 000 рублей
	- за отсутствие травматизма в период учебно-тренировочных занятий	до 20 000 рублей
Выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание муниципальных экспериментальных площадок		
Заместитель директора и педагогический персонал	-за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов обучения и воспитания, достижений педагогической науки	до 30 000 рублей
	-за творческую инициативу, новаторство, использование в работе передовых приемов и методов труда;	до 30 000 рублей
	-за участие в профессиональных конкурсах и мастер-классах	до 30 000 рублей
	- за поиск и внедрение нетрадиционных форм и методов работы по физическому воспитанию	до 30 000 рублей
Выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);		
Для работников всех категорий	- за увеличение объема работы, связанное с началом и окончанием учебного года	до 30 000 рублей
	- за оперативное выполнение заявок по устранению неполадок в здании	до 30 000 рублей

	- за ремонт инвентаря, оборудования	до 20 000 рублей
Выплаты за сложность и напряжённость выполняемой работы		
Для работников всех категорий	- за экономное расходование имеющихся средств, электроэнергии, водоснабжения	до 30 000 рублей
	- за образцовое содержание рабочего места, закреплённой зоны обслуживания	до 30 000 рублей
	- за хозяйственное обслуживание и осуществление контроля за надлежащим техническим и санитарно гигиеническим состоянием	до 30 000 рублей
	- за отсутствие ЧП на рабочем месте	до 20 000 рублей
	- за отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций	до 10 000 рублей
Выплаты за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей		
Для работников всех категорий	- за активное участие во внеплановых массовых мероприятиях	до 30 000 рублей
	- за уборку помещений после ремонта	до 30 000 рублей
	- за поддержку и сопровождение сайта учреждения, размещение и обновление на нем информации	до 30 000 рублей
	- за выполнение разовых поручений руководителя	до 20 000 рублей
	- за оформительскую работу	до 20 000 рублей
	- за работу по антикоррупционной политике	до 20 000 рублей
	- за ведение воинского учёта и отчётности	до 20 000 рублей
	- за ведение работы по делам ГО и ЧС	до 20 000 рублей
	- за ведение работы по антитеррористической защищённости	до 20 000 рублей
	- за ведении работы по БДД с обучающимися	до 20 000 рублей
	- за размещение информации на государственных официальных сайтах	до 20 000 рублей
	- за поддержку и сопровождение официальных социальных сетей учреждения	до 20 000 рублей
	- за размещение информации на цифровом LED экране	до 20 000 рублей
	- за организацию работы по обработке и защите персональных данных	до 30 000 рублей

	- за работу АИС «Навигатор»	до 30 000 рублей
	- за работу в АИС «Сетевой город»	до 30 000 рублей
	- за работу на «Единой цифровой платформе «Физическая культура и спорт»	до 20 000 рублей

18.5 Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание, учёную степень, ученое звание, ведомственные награды устанавливается работникам организаций дополнительного образования спортивной направленности, которые имеют почетное звание, учёную степень, ученое звание, ведомственных наград профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,35 – за учёную степень доктора наук;

0,30 – за наличие почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный учитель Российской Федерации»;

0,25- за наличие учёной степени кандидата наук, учёного звания или при наличии почётного звания, ведомственной награды, нагрудного знака «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм», либо название которых начинается со слов «Народный...», «Почётный...», «Отличник...», знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», или звания «Мастер спорта России международного класса», или звания «Мастер спорта СССР международного класса», или звания «Гроссмейстер России», или звания «Гроссмейстер СССР», или звания «Заслуженный учитель Кубани», или звания «Заслуженный работник физической культуры и спорта Кубани», грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации, грамоты Министерства просвещения Российской Федерации, грамоты Министерства спорта и туризма Российской Федерации, грамоты Олимпийского комитета Российской Федерации;

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта».

Выплата работникам, имеющим почётное звание, учёную степень, учёное звание, ведомственные награды устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, является обязательной выплатой работнику организации.

20. Выплаты за качество выполняемых работ выплачивается работникам учреждения одновременно в размере пяти минимальных должностных окладов при:

-поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края, исполнительными органами власти Краснодарского края;

-присвоении почётных званий Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования город Краснодар, награждении знаками отличия Российской Федерации;

-награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

-награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, исполнительными органами Краснодарского края».

5. Раздел VI «Оплата труда заместителей директора МБОУ ДО СШ № 1» пункт 37 изложить в следующей редакции:

« 37. Размеры должностных окладов заместителей руководителя организации устанавливаются на 10 – 25 % ниже должностного оклада руководителя организации».

6. Раздел VII «Материальная помощь» пункт 40 изложить в следующей редакции:

« 40. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь в случаях:

- рождения ребенка;
- смерти члена семьи или близкого родственника;
- необходимости восстановления здоровья или продолжительного лечения (свыше одного месяца);
- потери имущества в результате аварии, пожара, стихийного бедствия;
- юбилейной даты (50, 55, 60 лет и т.д.)

Размеры и условия материальной помощи устанавливаются коллективным договором».

7. Настоящие Изменения в положении вступает в силу со дня его подписания, за исключением:

- пунктов 10 и 12 Раздела II «Основные условия оплаты труда работников МБОУ ДО СШ №1», распространяющих своё действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2024;

- все остальные изменения настоящего Положения вступают в силу со дня его подписания и распространяют своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025г.

**Принято на общем собрании трудового коллектива
МБОУ ДО СШ №1 №1 от 31.01.2025
протокол общего собрания**